



*clarté*

gesunde zukunft für unternehmen

# Jahresprogramm 2011 / 2012



08.07. 2011 | 9.30 – 18 Uhr

Herrsching am Ammersee

Workshop

**Das Motto des diesjährigen clarté-Tages:**

**Was mir wirklich wichtig ist —  
Balance halten im [Arbeits]-Leben**

Konzepte der Personal- & Organisationsentwicklung in der Praxis

Birgit Ramon



**Was ist mir wirklich wichtig?**

Diese Frage stellen sich heute viele Menschen vor dem Hintergrund der sich schnell verändernden und immer komplexer werdenden Arbeits- und Lebenswelt. Je nach Lebensphase und Lebenssituation, persönlichen Vorlieben und Erfahrungen ändern sich die Antworten. Einerseits öffnen sich neue Räume für Entwicklung und eigene Lebensgestaltung — andererseits steigt das Risiko, Stress und Überforderung zu erleben.

Eine Klärung herbeizuführen, inne zu halten, sich zu besinnen und Balance zu finden — erweitert den eigenen Freiraum für Entwicklung. — Für den Einzelnen ebenso wie für das Unternehmen.

Balance zwischen Pflicht und Kür, zwischen Leidenschaft und Notwendigkeit, zwischen Weiterkommen und Innehalten, zwischen Arbeits- und Familienzeit, zwischen Muße und Schaffensdrang.

Äußere, körperliche Balance hält uns aufrecht und ermöglicht Flexibilität und eine zielgerichtete Bewegung. Ein inneres, seelisches Gleichgewicht erhält unsere Zufriedenheit. Das Gleichgewicht der Kräfte in einer Organisation schafft den Rahmen für verantwortlichen Fortschritt. Balance ist perfektes Zusammenwirken der beteiligten Kräfte — sie ermöglicht Höchstleistung.

Clarté berät und moderiert Veränderungsprojekte und Ihre Personalentwicklung. Clarté gestaltet Lern- und Entwicklungsprozesse. Von Unternehmen, Teams und Einzelnen.

In diesem Jahr widmen wir unsere Veranstaltungen besonders dieser Frage der Balance.

Herzlich willkommen!

Birgit Ramon

01.09.2011 | 19 – 21 Uhr

Bremen

Vortrag

## Die Generation Y – Mitarbeiter/innen der Zukunft

Was treibt sie an, was ist ihnen wichtig?  
Herausforderung für Führung und Personal-  
management

**Birgit Ramon, Wilken Randt**

Teilnahmebeitrag: 15 Euro  
in Verbindung mit dem Seminar »Mitarbeiter-  
bindung und -gewinnung als Führungsaufgabe«  
am 02.09.2011 frei

02.09.2011 | 9 – 17 Uhr

Bremen

Seminar

## Mitarbeiterbindung und -gewinnung als Führungsaufgabe

für Einrichtungen aus Gesundheit, Soziales,  
Bildung und Kultur

- Handlungsfelder altersgerechter Personal-  
entwicklung
- Die Attraktivität der Organisation
- Lebensphasen und Generationen
- Führen und Mitarbeiterbindung

Teilnehmerkreis: Führungskräfte, Personal-  
verantwortliche, Berater/innen u. a.

**Birgit Ramon**

Teilnahmebeitrag: 315 Euro



03.09.2011 | 10 – 19 Uhr

04.09.2011 | 9 – 13 Uhr

Bremer Umland

Workshop

## Was mir wirklich wichtig ist – Balance halten im [Arbeits-]Leben

- Sinn & Muße
- Kommunikation & Beziehung
- Körper & Gesundheit
- Arbeit & Leistungsfreude
- Ziele finden (nach dem Zürcher  
Ressourcenmodell)

Teilnehmerkreis: Interessierte, die Balance  
in ihrem (Arbeits-)Leben herstellen und  
neue Perspektiven entwickeln wollen

**Birgit Ramon**

Teilnahmebeitrag: 285 Euro  
zzgl. Übernachtung und Verpflegung  
Termin in Herrsching: 04. – 05.05.2012

29.09.2011 | 18 – 20 Uhr

Essen

Vortrag

## Talente entdecken – Stärken erkennen

Stärkenorientierung (Gallup) als Prinzip in  
Personalentwicklung, Führung und Coaching

**Birgit Ramon**

Teilnahmebeitrag: 15 Euro  
für Weiterbildungsinteressenten frei  
Am Freitag, 30.09.2011 besteht die Möglichkeit,  
ein Individual-Coaching (Stärkenansatz nach  
dem Gallup-Prinzip) bei Birgit Ramon zu buchen.

Alle Kosten zzgl. 19% MwSt.

21.10.2011 | 9 – 17 Uhr

Herrsching am Ammersee

Workshop

## Mit klarem Profil Kunden gewinnen

Neue Wege für ein erfolgreiches Marketing

- Das Angebot ist nicht der Nutzen
- Kriterien für erfolgreiche Kommunikation
- Integrales Marketing
- Die Positionierung
- Die Kommunikationsstrategie

Ulrich Schwacke

Teilnahmebeitrag: 315 Euro

Die Teilnehmerzahl ist auf 6 beschränkt

Termin verlegt auf 2012:

03.02.2012 | 9 – 17 Uhr

04.02.2012 | 9 – 11 Uhr

Herrsching am Ammersee

Weiterbildung

## Lehrsupervision und Lehrcoaching Modul 1 und 2

Modul 1:

- Theorie der Evaluation
- Theorie der (Lehr-)Supervision
- Ausbildungskonzepte – Theorie und Praxis
- Ethikfragen, eigenes Praxisfeld

Modul 2:

Vier Gruppen-Supervisionstreffen à 3,5 Std.

Modul 3:

Termin wird mit den Teilnehmenden vereinbart  
Evaluationsworkshop und Kolloquium

Teilnehmerkreis: Supervisor/innen und Coaches, die sich nach den Richtlinien der EASC (European Association for Supervision and Coaching) als Lehrsupervisor/in, Lehrcoach oder Ausbilder/in qualifizieren wollen.

Birgit Ramon

Teilnahmebeitrag gesamt: 1.235 Euro

Telefonisches Vorgespräch



27. – 29.10.2011 – April 2013

Herrsching am Ammersee und andere Orte

Weiterbildung

## Business Coaching Module 1 – 8

zertifiziert nach EASC

In eineinhalb Jahren zum Business-Coach

Modul 1:

Einführung und Grundlagen: 27. – 29.10.2011

Modul 2:

Persönlichkeitsentwicklung und Coaching:

26. – 28.01.2012

Modul 3:

Methoden im Einzelcoaching:

22. – 24.03.2012

Modul 4:

Gruppen-, Team- und Projektcoaching:

14. – 16.06.2012

Modul 5:

Coaching in Organisationen:

12. – 16.09.2012 in Prag, in Verbindung mit dem EASC-Kongress

Modul 6:

Selbstorganisation und Coaching:

09. – 10.11.2012

Modul 7:

Coaching managen: 21. – 24.02.2013

Modul 8:

Gesamtauswertung und Abschlusskolloquium:

12. – 13.04.2013

Birgit Ramon und Gastreferent/innen

Teilnahmebeitrag: 4.850 Euro

Prüfungsgebühr: 350 Euro

zzgl. Kosten für 10 Std. Lehrsupervision, Fahrt und Unterkunft

Persönliches Vorgespräch

Start des nächsten Kurses in Bremen 2012

Start »Aufbau Supervision« 2013

Alle Kosten zzgl. 19% MwSt.

07.11.2011 | 18 – 21.30 Uhr

München/ Ammersee

Supervision

## Supervision in der Gruppe

Acht Abende

Die eigene Rolle reflektieren – Verstehen fördern – Selbstwirksamkeit erproben – Gruppe erleben

07.11.2011 | 28.11.2011 | 12.12.2011 | 30.01.12 (Sonderveranstaltung) | 27.02.12 | 19.03.2012 | 16.04.2012 | 21.05.2012

Teilnehmerkreis: Fach- und Führungskräfte und Selbständige, Trainer/innen, Berater/innen, Supervisor/innen, Coaches, die ihre aktuelle berufliche Rolle reflektieren wollen. In die Reflektion werden die eigene Persönlichkeit und die Dynamik der Organisation mit einbezogen.

Auch für Supervisor/innen und Coaches, die eigene Coaching-Fälle supervidieren lassen wollen und für Teilnehmende an der Weiterbildung Lehrs supervision/Lehrcoaching.

**Birgit Ramon**

Teilnahmebeitrag pro Abend: 115 Euro  
Teilnahmebeitrag gesamt: 815 Euro,  
Telefonisches Vorgespräch

12.11.2011 | 10 – 17 Uhr

Herrsching am Ammersee

Workshop

## Mit Humor ‚much more‘ erreichen

Gelassener im Alltag – erfolgreicher im Beruf

- Humorvolle Atmosphäre herstellen
- Lockerer und gleichzeitig ernsthafter Umgang miteinander
- Spannungen und Stress abbauen
- Erforschen der ‚KreaTiefe‘ des eigenen humoresken Potentials
- Methoden und Tools ausprobieren

**Sabrina Postellesch**

Teilnahmebeitrag: 215 Euro  
Vertiefungstag am 03.03.2012

Termin verlegt auf 2012:

09.02.2012 | 13 – 21 Uhr

10.02.2012 | 9 – 19 Uhr  
+ Kaminabend

11.02.2012 | 9 – 15 Uhr

Herrsching am Ammersee

Weiterbildung

## Change Management Modul I

Veränderungsprozesse in Organisationen führen, steuern und begleiten

- Organisationsmodelle und Konzepte
- Die Phasen des Change-Prozesses
- Change-Prozesse verstehen und Einflussfaktoren erkennen
- Methoden und Tools erproben
- Rollenklarheit gewinnen

**Modul 2:**

Der Termin wird mit den Teilnehmenden in Modul I vereinbart

Teilnehmerkreis: Führungskräfte, Projektleiter/innen, Personalentwickler/innen, Selbständige, Trainer/innen, Berater/innen, Coaches und Supervisor/innen.

**Ingo Jäckel und Birgit Ramon**

Teilnahmebeitrag Modul 1: 840 Euro  
Einzelbuchung möglich  
Teilnahmebeitrag Modul 2: 700 Euro  
Telefonisches Vorgespräch



02. — 04.12. 2011

Prag, Tschechien  
Weiterbildung

## Business Coaching und Change Management Modul I

Mit Business-Coaching den Change-Prozess verbessern

- Die Phasen des Change-Prozesses
- Coaching als Change-Management-Instrument
- Coaching von Führungskräften und Projektleiter/innen
- Teamcoaching

Teilnehmerkreis: Supervisor/innen, Dozent/innen, Trainer/innen und Coaches

Das Seminar findet in Zusammenarbeit mit dem Institut CMISK in englischer Sprache statt.

**Modul 2:**

11. — 13.04. 2012 in Prag.

**Birgit Ramon**

Teilnahmebeitrag Modul 1: 300 Euro  
Teilnahmebeitrag Modul 2: 200 Euro  
Telefonisches Vorgespräch

20.01. 2012 | 14 — 18 Uhr

21.01. 2012 | 9 — 16 Uhr

Fürstenfeldbruck  
Seminar

## Positive Psychologie

Psychologie verstehen und erfolgreich anwenden

- Ausrichtung auf das Positive: positiv denken, konstruktiv handeln
- Anspruch auf wissenschaftliche Fundierung
- Was macht Sinn? Ideen für ein gelungenes [Arbeits-]Leben
- Transfermöglichkeiten für Coaching und Supervision

Teilnehmerkreis: Fach- und Führungskräfte, Coaches, Supervisor/innen und Interessenten

**Carolin Danke**

Teilnahmebeitrag: 315 Euro  
Das Seminar wird anerkannt als Modul der Supervisionsausbildung

30.01. 2012 | 18 — 21.30 Uhr

München  
Supervision und Workshop

## Kommunikatives Sensibilisierungstraining

Ein Weg zu mehr Kontakt im Gespräch mit Ihren Klient/innen

- Sensibilisierung für die Mikroebene von Gesprächen
- Kommunikative Signale wahrnehmen
- Bedeutung der kommunikativen Signale für den Beratungsprozess
- Authentisches Material (Skripte), auch von Teilnehmenden

Teilnehmerkreis: Interne und externe Berater/innen, Coaches, Supervisor/innen, die Interesse an Sprache und Mikrokommunikation haben und ihre Wahrnehmung und Beratungskompetenz verbessern wollen.

**Dr. Eva-Maria Graf**

Teilnahmebeitrag: 135 Euro  
Der Abend ist eingereicht in »Supervision in der Gruppe« (siehe 07.11. 2011), kann auch einzeln gebucht werden.

03.02.2012 | 9 – 17 Uhr

Fürstenfeldbruck

Weiterbildung

## Lehrsupervision und Lehrcoaching Modul 3

Evaluationsworkshop und Kolloquium

- Präsentation des Lehrsupervisions-/Lehrcoach-Konzeptes
- Lehrsupervision/Lehrcoaching live
- Präsentation des eigenen Konzeptes
- Feedback

Teilnehmerkreis: Supervisor/innen und Coaches, die sich nach den Richtlinien der EASC (European Association for Supervision and Coaching) qualifizieren wollen.

**Birgit Ramon**

Teilnahmebeitrag bei Einzelbuchung: 465 Euro  
Telefonisches Vorgespräch

09.02.2012 | 13 – 21 Uhr

10.02.2012 | 9 – 19 Uhr + Kaminabend

11.02.2012 | 9 – 15 Uhr

Herrsching am Ammersee

Weiterbildung

## Change Management Modul I

Veränderungsprozesse in Organisationen führen, steuern und begleiten

- Organisationsmodelle und Konzepte
- Die Phasen des Change-Prozesses
- Change-Prozesse verstehen und Einflussfaktoren erkennen
- Methoden und Tools erproben
- Rollenklarheit gewinnen

Teilnehmerkreis: Führungskräfte, Projektleiter/innen, Personalentwickler/innen,

Selbständige, Trainer/innen, Berater/innen, Coaches und Supervisor/innen.

**Ingo Jäckel und Birgit Ramon**

Teilnahmebeitrag Modul 1: 840 Euro  
Einzelbuchung möglich  
Teilnahmebeitrag Modul 2: 700 Euro  
Telefonisches Vorgespräch

Der Termin für Modul 2 wird an diesem Wochenende mit den Teilnehmenden vereinbart



09.02.2012 | 19 – 21 Uhr

Herrsching am Ammersee

Vortrag

## Die Generation Y – Mitarbeiter/innen der Zukunft

Was treibt sie an, was ist ihnen wichtig? – Herausforderung für Führung und Personalmanagement

**Birgit Ramon**

Teilnahmebeitrag: 15 Euro  
in Verbindung mit der Change-Management-Weiterbildung frei

13.02.2012 | 9 – 17 Uhr

Herrsching am Ammersee

Seminar

## BWL-Grundlagen für (selbständige) Berater/innen und Führungskräfte

- Wirtschaftliche Kompetenz und Verständnis für finanzielle Fragen erwerben
- Betriebswirtschaftslehre (BWL) – Sinn und Nutzen
- Grundbegriffe und Elemente der BWL – aus Fremden werden Freunde!
- Kalkulation – Honorare und Preise ermitteln

**Daniel Ham**

Teilnahmebeitrag: 315 Euro

02.03.2012 | 9 – 17 Uhr

Herrsching am Ammersee  
Workshop

## Graphic Facilitation

Visuelle Elemente, Kommunikation und  
Prozessabläufe be-greifbar machen

- Eine kurze Einführung in das Gebiet  
der visuellen Sprache
- Schrift, Führungszeichen, erste Icons  
und Männchen
- Basiswissen für Templates

Wie kann der Einsatz von visuellen Elemen-  
ten als Werkzeug Moderation, Training und  
Coaching kraftvoll unterstützen, beschleuni-  
gen und den Lernprozess der Teilnehmer  
vertiefen?

**Sabine Soeder**

Teilnahmebeitrag: 355 Euro (inkl. Material)

03.03.2012 | 10 – 17 Uhr

Herrsching am Ammersee  
Workshop

## Mit Humor ‚much more‘ erreichen II (Vertiefung)

Die Kraft des Humors in Beratung, Coaching  
und Unterricht

- Das Potential der eigenen Kreativität  
ausschöpfen
- Mut zur Spontaneität entwickeln
- Transfer ins eigene Wirkungsfeld
- Humor als »provokative Intervention«
- Methoden und Tools auf die individuellen  
Bedürfnisse zuschneiden

Eine Teilnahme nur am zweiten Modul  
ist möglich.

**Sabrina Postellesch**

Teilnahmebeitrag: 215 Euro



22.03.2012 | 18 – 20 Uhr

Essen  
Vortrag

## Die Generation Y – Mitarbeiter/innen der Zukunft

Was treibt sie an, was ist ihnen wichtig? –  
Herausforderung für Führung und Personal-  
management

**Birgit Ramon**

Teilnahmebeitrag: 15 Euro  
für Weiterbildungsinteressenten frei  
Am Samstag, den 23.03.2011 besteht die  
Möglichkeit, eine Konzeptberatung/ein Coaching  
bei Birgit Ramon zu buchen.

30.03.2012 | 19 – 21 Uhr

Essen  
Vortrag

## Motivation und Energie in Veränderungsprozessen

Das Konzept der Organisationalen Energie  
(Heike Bruch) in der Praxis

Ingo Jäckel

Teilnahmebeitrag: 15 Euro  
für Weiterbildungsinteressenten frei

31.03.2012 | 9 – 18 Uhr

Essen  
Workshop

## Change Management in Organisationen

- Die Phasen eines Change-Prozesses
- Change-Prozesse verstehen und Einflussfaktoren erkennen
- Erfolgsfaktoren von Change Management
- Coaching und Change Management
- Rollenklarheit gewinnen

Teilnehmerkreis: Fach- und Führungskräfte,  
Coaches, Supervisor/innen, Trainer/innen,  
Weiterbildungsteilnehmer/innen  
der Business-Coaching-Weiterbildung

Ingo Jäckel und Birgit Ramon

Teilnahmebeitrag: 215 Euro  
für Weiterbildungsteilnehmende frei



11. – 13.04.2012

Prag, Tschechien  
Weiterbildung

## Business Coaching und Change Management Modul 2

Mit Business-Coaching den Change-Prozess  
verbessern

Teilnehmerkreis: Supervisor/innen,  
Dozent/innen, Trainer/innen und Coaches

Nähere Informationen zu Inhalt und Anmeldung  
siehe Modul 1 am 02.-04.12.2011

Alle Kosten zzgl. 19% MwSt.

21.04.2012 | 9 – 17 Uhr

Herrsching am Ammersee  
Seminar

## Business-Etikette – Kommunikation mit persönlicher Wirkung

- Moderne Umgangsformen situationsgerecht anwenden
- Persönliche Wirkung durch gezielte Kommunikation (Begrüßung, Vorstellen)
- Ess- und Tischsitten
- Small Talk
- Individuellen Stil bewahren und persönliches Feedback

Teilnehmerkreis: Menschen, die im Business-  
Alltag gefordert sind, Etikette-Regeln ein-  
zuhalten und durch sicheres Auftreten und  
kommunikative Fähigkeiten persönliche  
Wirkung zu erzielen.

Birgit Ramon

Teilnahmebeitrag: 215 Euro, zzgl. Tagungspauschale,  
u.a. mehrgängiges Mittagmenü



04. — 05.05. 2012

Herrsching am Ammersee

Workshop

## Was mir wirklich wichtig ist — Balance halten im [Arbeits-]Leben

- Sinn & Muße
- Kommunikation & Beziehung
- Körper & Gesundheit
- Arbeit & Leistungsfreude
- Ziele finden (nach dem Zürcher Ressourcenmodell)

Teilnehmerkreis: Interessierte, die Balance in ihrem (Arbeits-)Leben herstellen und neue Perspektiven und Lösungswege entwickeln wollen

**Birgit Ramon**

Teilnahmebeitrag: 285 Euro, zzgl. Übernachtung und Verpflegung

22.06. 2012 | 10 — 18 Uhr

Bremen

Infotag

## Clarté- und Infotag zur clarté-Business-Coaching-Ausbildung

Grundlagen — Konzepte — Ausbildung

**Birgit Ramon**

Eintritt frei

Die Ausbildung beginnt im Herbst 2012 in Bremen; zertifiziert nach EASC; Grundlage für Supervisionsausbildung (DGsv-Anerkennung beantragt)

23.06. 2012 | 10 — 17 Uhr

Bremen

Workshop

## Business-Coaching — Praxis erleben

- Methoden ausprobieren
- Die eigene Rolle reflektieren
- Kompetenzen erkennen
- Lernen in der Gruppe erfahren
- Feedback erhalten

**Birgit Ramon**

Teilnahmebeitrag: 145 Euro, bei Anmeldung zur Ausbildung wird ein Teil verrechnet.



**Birgit Ramon**

Pädagogin, Lehrsupervisorin, Coach, Ausbilderin für Supervision und Coaching (EASC, DGSv), Gruppendynamikerin, Sozialtherapeutin, Beratung und Moderation für Organisationsentwicklung, Personalentwicklung. Inhaberin von clarté, seit 2009 Präsidentin der European Association for Supervision and Coaching e.V.



**Carolin Danke**

Dipl.-Psychologin, Supervisorin, Coach (EASC). Leitet das Danke Institut für Psychologie in Fürstenfeldbruck. Positive Psychologie, Positive Kommunikation, Evaluation, Klinische Psychologie, Psychotherapie (Traumatherapie und klinische Hypnose), Systemische Aufstellungen.



**Dr. Eva-Maria Graf**

Assistenzprofessorin für Sprachwissenschaft an der Alpen-Adria Universität Klagenfurt, Gründerin der Forschungsgruppe LOCCS (The Linguistics of Coaching, Consulting and Supervision) an

der Ludwig-Maximilians-Universität München, Mitglied im Fachausschuss Wissen des DBVC, seit 2006 Coach, Beraterin, Trainerin. Führung an Hochschulen, Frauen und Karriere, Emotionale Intelligenz.



**Daniel Ham**

Studium des Sozialwesens, Diplom in Themenzentrierter Interaktion (TZI), viele Jahre Geschäftsführer in der Sozialwirtschaft; heute Leitung von Fortbildungen zu Themen der Betriebswirtschaft, Personal- und Führungskräfteentwicklung. »Man muss ins Gelingen verliebt sein, nicht ins Scheitern« (Ernst Bloch).



**Ingo Jäckel**

Als Dipl.-Soz.Päd. mehrjährige Tätigkeit in einer psychosomatischen Klinik; seit 20 Jahren als interner Organisationsentwicklungs- und Change-Management-Berater bei der BMW AG München, derzeit Projektleiter »Treffpunkt Führung«. Leitet mit Birgit Ramon die Change-Management-Weiterbildung und ist Gastdozent in der Business-Coaching-Weiterbildung.



**Sabrina Postellesch**

Coach (EASC), Kabarettistin, Seminarleiterin, ehemalige Redakteurin und Pädagogin. Zehn Jahre Bühnenerfahrung, heute Workshops »Mit Humor ‚much more‘ erreichen«. Für clarté coacht und moderiert sie Entwicklungsprozesse.



**Ulrich Schewecke**

Dipl.-Designer, I. DAN Aikido, go: Marketing-, Business-, Personalcoaching, Kommunikationstrainer, Geschäftsführer vierplus GmbH in Bremen. Profilbildung und die Entwicklung von Kommunikationsstrategien für Unternehmen. In der clarté-Business-Coaching-Weiterbildung ist er Dozent für »Selbstmarketing«.



**Sabine Simon**

Dipl.-Erwachsenenpäd., Systemische Beraterin (SG), Coach (EASC). Kommunikationstrainings für Führungskräfte, Konfliktklärungen, Coaching bei Veränderungsprozessen und Neuorientierungen. In der clarté-Business-

Coaching-Weiterbildung vermittelt sie systemische Methoden für das Einzelcoaching.



**Sabine Soeder**

Strategische Illustration und Visuelle Sprache, Graphic Facilitator. Beruflicher Hintergrund: Architektur und Lichtplanung. Ihre Stärken liegen im Visualisieren von Ideen und Konzepten – im »Denken mit den Augen«.



**Monika Wastian**

Dipl.-Psych., Institut für Organisationspsychologie München. Organisations- und Personalentwicklungsprojekte und Coaching. Forscht und lehrt an der TU München und der Ludwig-Maximilians-Universität München zu Innovationsmanagement und Personalentwicklung/Coaching. In der clarté-Business-Coaching-Weiterbildung vermittelt sie das Thema Coaching und Projektmanagement.

## München/Ammersee



<b>Vorträge</b>	09.02.2012	Die Generation Y — Mitarbeiter/innen der Zukunft
<b>Workshops + Seminare</b>	21.10.2011	Mit klarem Profil Kunden gewinnen
	12.11.2011	Mit Humor ‚much more‘ erreichen
	20. — 21.01.2012	Positive Psychologie
	13.02.2012	BWL-Grundlagen für (selbständige) Berater/innen und Fach- und Führungskräfte
	02.03.2012	Graphic Facilitation
	03.03.2012	Mit Humor ‚much more‘ erreichen II (Vertiefung)
	21.04.2012	Business-Etikette — Kommunikation mit persönlicher Wirkung
	04. — 05.05.2012	Was mir wirklich wichtig ist — Balance halten im [Arbeits-]Leben
	01. — 05.08.2012	Unternehmergeist wecken — JuniorProjektCamp 2012
<b>Weiterbildung</b>	03. — 04.02.2012	Lehrsupervision und Lehrcoaching Modul I und 2
	27. — 29.10.2011	Business Coaching (bis 2013)
	09. — 11.02.2012	Change Management — Modul I
	noch offen	Lehrsupervision und Lehrcoaching Modul 3
<b>Supervision</b>	07.11.2011	Supervision in der Gruppe — 8 Abende
	30.01.2012	Kommunikatives Sensibilisierungstraining — ein Weg zu mehr Kontakt im Gespräch mit Ihren Klient/innen

## Bremen



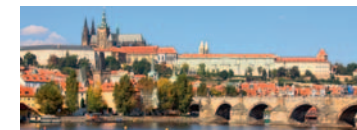
<b>Vorträge</b>	01.09.2011	Die Generation Y — Mitarbeiter/innen der Zukunft
	21.06.2012	Info-Abend: Business Coaching — was es ist und wie es wirkt
<b>Workshops + Seminare</b>	02.09.2011	Mitarbeiterbindung und -gewinnung als Führungsaufgabe
	03. — 04.09.2011	Was mir wirklich wichtig ist — Balance halten im [Arbeits-]Leben
	22.06.2012	Business Coaching — Praxis erleben
<b>Weiterbildung</b>	Sommer 2012	Business Coaching (bis 2014)

## Essen



<b>Vorträge</b>	29.09.2011	Talente entdecken — Stärken erkennen
	22.03.2012	Die Generation Y — Mitarbeiter/innen der Zukunft
	30.03.2012	Motivation und Energie in Veränderungsprozessen
<b>Workshops + Seminare</b>	31.03.2012	Change Management in Organisationen

## Prag, Tschechien



<b>Weiterbildung</b>	02. — 04.12.2011	Business Coaching und Change Management, Modul 1
	11. — 13.04.2012	Business Coaching und Change Management, Modul 2
<b>Kongress</b>	14. — 16.09.2012	Supervision & Coaching, EASC-Kongress in Prag



Spätsommer 2012

Bremen

Beginn des nächsten Kurses der

## Business-Coaching-Weiterbildung

Voranmeldungen ab sofort

Info-Tag am 22.06.2012

Schnupperworkshop

am 23.06.2012

01. – 05.08.2012

Kloster Benediktbeuern

Seminar

## Unternehmergeist wecken JuniorProjektCamp 2012

Für junge Menschen zwischen 17 und 25

Jahren mit Zukunft in verantwortlicher

Position in Unternehmen.

14. – 16.09.2012

EASC-Kongress in Prag

## Supervision & Coaching

Januar 2013

## Beginn der Supervisionsausbildung

### Anmeldung

Sie können sich auf unserer Webseite [www.clarte-concept.com](http://www.clarte-concept.com) zu den Veranstaltungen anmelden oder/ und Informationen anfordern. Bitte beachten Sie: Für einige Veranstaltungen ist ein telefonisches oder persönliches Vorgespräch erforderlich.

### Tagungspauschale

Bitte beachten Sie, dass für einige Veranstaltungen zusätzlich eine Tagungspauschale einzuplanen ist. Einzelheiten dazu erhalten Sie gern auf Anfrage.

### Rabatt bei Mehrfachbuchung

Wenn Sie sich für mehr als ein Seminar oder Workshop anmelden, bekommen Sie für alle weiteren einen Rabatt von 10%. Teilnehmende der Business-Coaching-Weiterbildung erhalten einen Rabatt von 20% auf alle clarté-Veranstaltungen.

### Wir beraten Sie gern

und beantworten jederzeit kleine und große Fragen! Schreiben Sie uns einfach eine E-Mail. Sie erreichen uns unter [info@clarte-concept.com](mailto:info@clarte-concept.com)





# *clarté*

gesunde zukunft für unternehmen

Oskar-Maria-Graf-Straße 2 | D-82229 Seefeld | Fon 08152 989207 | Fon mobil 0173 8501747 | [www.clarte-concept.com](http://www.clarte-concept.com)

